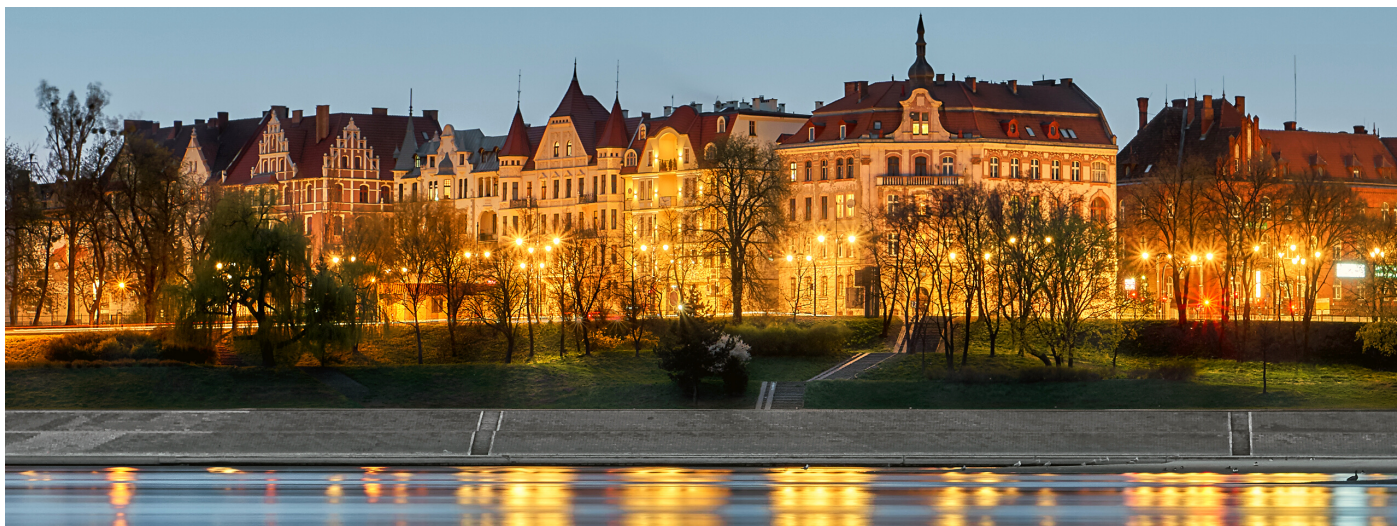


PRAWO PRACY I UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Informator Kancelarii Sienkiewicz i Zamroch - 2020 r.



INFORMACJE OBEJMUJĄ:

- wzrost minimalnego wynagrodzenia i minimalnej stawki godzinowej,
- dodatek stażowy nie jest wliczany do minimalnego wynagrodzenia,
- nowe wykroczenia pracodawcy,
- PPK dla pracodawców zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- zakaz pracy w handlu w niedzielę,
- likwidacja OFE,
- zamrożenie wynagrodzeń kominowych,
- ochrona sygnalistów.

WZROST MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA I MINIMALNEJ STAWKI GODZINOWEJ

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 r. wynosi **2.600 zł brutto**. Oznacza to kwotę ok. 1.920 zł netto oraz ok. **3.130 zł kosztu pracodawcy**. Wzrost minimalnego wynagrodzenia ma wpływ również na:

- limit odprawy wypłacanej w oparciu o ustawę o tzw. zwolnieniach grupowych, która nie może przekroczyć 15-krotności minimalnego wynagrodzenia, a więc obecnie kwoty 39.000 zł,
- odszkodowanie za dyskryminację w zatrudnieniu, zadośćuczynienie za mobbing czy wynagrodzenie postojowe nie mogą być niższe od minimalnego wynagrodzenia,
- dodatek za pracę w porze nocnej
- 20% stawki godzinowej liczonej w oparciu o minimalne wynagrodzenie.

Jednocześnie wzrosła minimalna stawka godzinowa (umowy cywilnoprawne) z 14,70 zł brutto do **17 zł brutto za godzinę**.

Wejście w życie: 1.01.2020 r.

DODATEK STAŻOWY NIE JEST WLICZANY DO MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA

Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia na potrzeby określenia czy pracownik otrzymuje co najmniej minimalne wynagrodzenie **nie wlicza się dodatku za staż pracy**.

Dotychczas nie uwzględniano się również nagród jubileuszowych, odprawy emerytalnej i rentowej, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

Wejście w życie: 1.01.2020 r.

NOWE WYKROCZENIA PRACODAWCY

Do Kodeksu pracy zostaną dodane dwa nowe wykroczenia wynikające z **tzw. pakietu alimentacyjnego**.

Zatrudnienie „na czarno” - W przypadku nie zawarcia lub nie potwierdzenia umowy o pracę na piśmie w stosunku do pracownika, wobec którego toczy się egzekucja świadczeń alimentacyjnych, gdy zalega on ze spełnieniem tych świadczeń za okres dłuższy niż 3 miesiące, pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu podlega karze grzywny od 1.500 zł do 45.000 zł.

Wypłata „pod stołem” - W przypadku wypłaty wynagrodzenia wyższego niż wynikającego z zawartej umowy o pracę, bez dokonania potrąceń na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych, pracownikowi będącemu osobą wobec której toczy się egzekucja świadczeń alimentacyjnych, gdy zalega on ze spełnieniem tych świadczeń za okres dłuższy niż 3 miesiące, pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu podlega karze grzywny od 1.500 zł do 45.000 zł.

Wejście w życie: 1.12.2020 r.

Zakaz pracy w handlu w niedzielę

Ustawa o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz w niektóre inne dni weszła w życie z dniem 1 marca 2018 r.

Jej przepisy przejściowe przewidują jednak sposób działania na kolejne lata obowiązywania ustawy.

Zakaz pracy w handlu w niedzielę w 2020 r. będzie obejmował wszystkie niedziele z wyłączeniem 7, tj.:

- 26 stycznia,
- 5 kwietnia,
- 26 kwietnia,
- 28 czerwca,
- 30 sierpnia,
- 13 grudnia,
- 20 grudnia.



Warto wiedzieć: ochrona sygnalistów

W 2019 r. Parlament Europejski i Rada przyjęły dyrektywę o ochronie sygnalistów. Zgodnie z jej przepisami każdy pracodawca, który zatrudnia powyżej 50 pracowników będzie musiał utworzyć procedurę zgłaszania nieprawidłowości i nadużyć w miejscu pracy.

Osoby zidentyfikowane jako sygnaliści będą objęte dodatkową ochroną i będą mogły od pracodawcy dochodzić nowych roszczeń.

Dyrektywa powinna zostać implementowana do polskiego porządku prawnego nie później niż do dnia 17 grudnia 2021 r., zaś w odniesieniu do pracodawców prywatnych – do dnia 17 grudnia 2023 r.

Na razie założenia polskich ustawodawców ani terminy ich wprowadzenia nie są znane.



PPK DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OD 50 DO 249 PRACOWNIKÓW

Od 1 stycznia 2020 r. pracodawcy zatrudniający od 50 do 249 pracowników (oraz innych osób, które mogą być uczestnikami PPK) „wchodzą” w obowiązek PPK.

Oznacza to, że w terminie do dnia **24 kwietnia 2020 r.** muszą zawrzeć umowę o zarządzanie PPK, zaś do **11 maja 2020 r.** zawrzeć umowy o prowadzenie PPK.

Powstanie obowiązku: 1.01.2020 r.

LIKWIDACJA OFE

Do Sejmu wpłynął projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne. Środki zgromadzone na rachunkach OFE zostaną przekazane na indywidualne, założone dla członków **konta IKE**. W związku z transferem zostanie pobrana **opłata w wysokości 15% wartości środków**.

W przypadku, w którym uczestnik nie będzie chciał przenosić środków do OFE może złożyć deklarację o przeniesienie środków do ZUS. Deklarację składa się do swojego OFE. W takiej sytuacji uczestnik nie będzie pokrywał opłaty za przeniesienie. Termin do złożenia deklaracji o przeniesienie środków do ZUS zaplanowano na okres **od 1 czerwca 2020 r. do 1 sierpnia 2020 r.**

Planowana data wejścia w życie: 1 czerwca 2020 r.

ZAMROŻENIE WYNAGRODZEŃ KOMINOWYCH

Po raz kolejny ustawa o budżecie przewiduje zamrożenie podstawy wymiaru służącej do określania wysokości wynagrodzeń ustalanych w oparciu o przepisy tzw. ustawy kominowej. Zarówno w 2018 i 2019 roku podstawa wymiaru została utrzymana na poziomie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r. Według ogłoszenia Prezesa GUS wyniosło ono 4.403,78 zł.

Projekt przepisów w tym zakresie przewiduje, że również w 2020 r. podstawa wymiaru ma być oparta o wskaźnik z 2016 roku.

Planowana data wejścia w życie: dzień po ogłoszeniu, ale z mocą od 1 stycznia 2020 r.